

Правила и условия

НАСТОЯЩИЙ ДОКУМЕНТ НЕ ЯВЛЯЕТСЯ ДОГОВОРом И НЕ НАЛАГАЕТ ПРАВОВЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА.

Информация об агентстве по трудоустройству

Наименование агентства по трудоустройству:	Номер лицензии DCWP:
Имя и фамилия сотрудника или представителя:	Номер телефона:
Адрес:	Адрес эл. почты (при наличии):

Описание характера работы и вознаграждения

Вид услуг, которые будут предоставляться:	Предполагаемая ставка заработной платы или компенсации:
Предполагаемое количество рабочих часов в день:	Предполагаемое количество рабочих дней в неделю:
Предполагаемый период занятости:	
☐ Временная ☐ Постоянная	
Плата за трудоустройство (см. прилагаемые Разделы 185 и 186 о максимальных суммах комиссионного вознаграждения, которые агентство может взимать согласно закону.) ☐ Отметьте здесь, если комиссионное вознаграждение будет оплачено работодателем. ☐ Фиксированное комиссионное вознаграждение за трудоустройство Общая сумма: _____ долл. ☐ Процент от зарплаты: _____ % от суммы за _____ мес. или нед. (обведите необходимый вариант)	
График уплаты комиссионного вознаграждения Комиссионное вознаграждение выплачивается: ☐ десятью равными еженедельными платежами, подлежащими уплате в конце каждой из первых десяти недель; ☐ пятью равными платежами, подлежащими уплате в конце каждого из первых пяти периодов оплаты; ☐ на других условиях: _____	

Краткое изложение важных условий и требований

Квитанции. Агентство предоставит вам отдельную квитанцию в письменной форме за каждый внесенный депозит, комиссионное вознаграждение или сбор.

Суммы комиссионного вознаграждения. Агентство не может принимать депозит или взимать с вас плату до того, как вы получите оплату от работодателя.

Законное трудоустройство. Агентство будет направлять вас только на действующие официальные вакансии, сведения о которых получены от работодателя, если только представитель агентства не сообщит вам обратное до того, как направит вас.

Часы работы. Агентство предоставит вам информацию о предполагаемом еженедельном количестве рабочих часов до того, как направит вас.

Условия труда. Прежде чем направить вас на работу, агентство может предоставить вам такую информацию: 1) как будет выплачиваться зарплата — еженедельно, раз в две недели или ежемесячно; 2) существуют ли какие-либо риски для здоровья и (или) безопасности и какие шаги можно предпринять для предотвращения или контроля этих рисков.

АГЕНТСТВО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ НЕ МОЖЕТ ВЗИМАТЬ ПЛАТУ С СОИСКАТЕЛЯ ВАКАНСИИ, ПРЕЖДЕ ЧЕМ ОН ПРИМЕТ ПРЕДЛОЖЕНИЕ О РАБОТЕ ПО НАПРАВЛЕНИЮ АГЕНТСТВА. ЕСЛИ ВЫ УПЛАТИЛИ КОМИССИОННОЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ДО ТОГО, КАК ПРИНЯЛИ ПРЕДЛОЖЕНИЕ О РАБОТЕ, ИЛИ ВНЕСЕННАЯ ВАМИ ПЛАТА ИНЫМ ОБРАЗОМ НАРУШАЕТ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО, ВЫ МОЖЕТЕ ПОТРЕБОВАТЬ ВЕРНУТЬ ВАМ ДЕНЬГИ. ТАКОЙ ВОЗВРАТ ДОЛЖЕН БЫТЬ ОСУЩЕСТВЛЕН В ТЕЧЕНИЕ СЕМИ ДНЕЙ. ЕСЛИ ВЫ ХОТИТЕ ПОДАТЬ ЖАЛОБУ ИЛИ ВАМ НУЖНА ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ, ЗВОНИТЕ ПО НОМЕРУ 3-1-1.